REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No - 01 DEL DÍA 06 DEL MES DE MARZO DEL AÑO 2024

OBJETIVO (S)	Validación del proceso de etapa práctica del aprendiz Laura Giseth Guartos Montes, identificado con cédula de ciudadanía 1111480282, de la ficha 2700374, del programa Técnico en asistencia administrativa. Empresa patrocinadora: ESICAR S.A.S NIT 800099500-9

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT. SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Diego Fernando Calvo	94487318		X		CGTS	dcalvotovar@gmail.com	3162453200	N/A	
2	Laura Giseth Guartos Montes	1.111.480.282			Aprendiz	CGTS	Lauraguartos2006@gmail.com	3205496039	N/A	
3	Nery Gómez López	31526766			Administradora	Área Administrativa	esicar_sas@hotmail.com	3178551828	N/A	
4										
5										

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ACTA No. 01		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Reunión de seguimiento Extraordinaria con la empresa patrocinadora ESICAR S.A.S por situación en la parte actitudinal y de desempeño en la etapa Práctica de la aprendiz Laura Giseth Guartos Montes identificado con cédula de ciudadanía 1111480282, de la ficha 2700374, del programa Técnico en Asistencia Administrativa. Empresa patrocinadora: ESICAR S.A.S		
CIUDAD Y FECHA: Santiago de Cali, 6 de marzo del 2024	**HORA INICIO:** **3:00 pm**	**HORA FIN:** **4:30 pm**
LUGAR Y/O ENLACE: Empresa ESICAR S.A.S. Área Administrativa	**DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL /** Centro de Gestión Tecnológica y Servicios. C.G.T.S. Valle.	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: Reunión de seguimiento Extraordinaria con la empresa patrocinadora ESICAR S.A.S por situación en la parte actitudinal y de desempeño en la etapa Práctica de la aprendiz Laura Giseth Guartos Montes identificado con cédula de ciudadanía 1111480282, de la ficha 2700374, del programa Técnico en Asistencia Administrativa. Empresa patrocinadora: ESICAR S.A.S		
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Reunión de seguimiento Extraordinaria con la empresa patrocinadora ESICAR S.A.S por situación en la parte actitudinal y de desempeño en la etapa Práctica de la aprendiz Laura Giseth Guartos Montes identificado con cédula de ciudadanía 1111480282, de la ficha 2700374, del programa Técnico en Asistencia Administrativa. Empresa patrocinadora: ESICAR S.A.S		
DESARROLLO DE LA REUNIÓN		

Marzo 06 del 2024

La aprendiz Laura Giseth Guartos Montes identificado con cédula de ciudadanía 1111480282, de la ficha 2700374, del programa Técnico en Asistencia Administrativa, Inicio etapa productiva el 20 de noviembre del 2023 finaliza el 19 de mayo del 2024

Empresa:
Jefe Nery Gómez

La aprendiz en su proceso inicial de etapa práctica comenzó de la mejor manera, pero desde el mes de enero del 2024 en su parte actitudinal se le nota falta de interés en el desempeño de sus labores.

A la aprendiz se le habla, pero últimamente se queda muy callada, y al momento de la entrega de las actividades no las está entregando como debe ser, el primer mes de noviembre y diciembre comenzó bien, pero iniciando enero a la fecha ha desmejorado su desempeño notablemente.

Ha tenido inconvenientes con las tareas solicitadas por la gerencia, no está entregado las actividades como deben ser ni a tiempo, se le ve desinterés y su estado de ánimo no es el

mejor, las actividades no todas las tiene al día, su actitud, falta de compromiso y desempeño no es el mejor para lo que la empresa necesita en cuento al apoyo de los aprendices patrocinados, siendo esta situación muy incomoda para el área.

Desde el inicio se le ha explicado lo que tiene que hacer, se le dio inducción, la gerente le explico claramente lo que ella necesita desde la asistencia administrativa, al inicio se le dio inducción a través de la jefe Nery Gómez y la asistente administrativa Ingrid Ceballos, se le ha dado capacitaciones virtuales de servicio al cliente, de sistema de seguridad y salud en el trabajo, los temas administrativos y de manejo de actividades en el sistema.

No pregunta cuando tiene dudas, no toma apuntes, es muy callada, y eso hace que su actitud frente a sus responsabilidades no sea la mejor, nos demuestra como si no le importara lo que se le dice o solicita.

Aprendiz:

El Aprendiz manifiesta que tiene una situación personal y familiar que le ha estado afectando y que no la había querido hablar motivo por el cual ha estado afectando mucho su desempeño por que no se siente bien ni de la mejor forma, al principio tomo apuntes, si le han explicado, si tiene claras las funciones, trabajan en equipo con ella, le gusta estar en la empresa y va a retomar nuevamente esas actividades como cuando empezó.

Se le brinda apoyo a la aprendiz por parte del instructor de seguimiento Diego Calvo comunicándose con el área de bienestar a través de la líder Liliana Tique donde le darán apoyo en esta situación.

Igualmente, la aprendiz se ha sentido un poco indispuesta de salud y se le dará el apoyo por parte de la empresa para que solicite cita médica y asista sin inconveniente tanto al médico como al área de bienestar en el Sena Salomia.

Se realizan los compromisos y acuerdos por parte del aprendiz y la empresa para que su proceso en etapa productiva sea exitoso, y se dará un espacio para ver la evolución y mejora durante 3 semanas a partir de la fecha, y ahí se le hará el seguimiento parcial para ver su evolución en el proceso de la etapa práctica.

A La aprendiz se le dará el espacio para que desde bienestar puedan apoyarla en este proceso personal y familiar.

La aprendiz se compromete a mejorar notablemente su desempeño funciones y actividades.

La empresa retomara la retroalimentación de las actividades a la aprendiz para que queden claras y Laura pueda mejorar su desempeño.

Desde la empresa se le brindará el apoyo mientras lo solicite y cuenta con los espacios para tal fin otorgados por el Sena.

CONCLUSIONES

Se realizan los compromisos y acuerdos por parte del aprendiz y la empresa para que su proceso en etapa productiva sea exitoso, y se dará un espacio para ver la evolución y mejora durante 3 semanas a partir de la fecha, y ahí se le hará el seguimiento parcial para ver su evolución en el proceso de la etapa práctica.

A La aprendiz se le dará el espacio para que desde bienestar puedan apoyarla en este proceso personal y familiar.

La aprendiz se compromete a mejorar notablemente su desempeño funciones y actividades.

La empresa retomara la retroalimentación de las actividades a la aprendiz para que queden claras y Laura pueda mejorar su desempeño.

Desde la empresa se le brindará el apoyo mientras lo solicite y cuenta con los espacios para tal fin otorgados por el Sena.

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	**RESPONSABLE**	**FECHA**
Enviar el acta de la reunión a la coordinación, al Área de Contratación de Aprendices, a los instructores que intervienen en la misma, al ente conformador y a la empresa patrocinadora.	Diego Fernando Calvo	06 de Marzo del 2024.

ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)

Nota: Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual



